



ملتقى القيادة

التحول نحو نموذج القيادة الإدارية المتميزة

بدأت العديد من المنظمات الكبيرة بالعمل على تحسين و تطوير عملية إختيار من يخلف كبار المسؤولين التنفيذيين و التعرف المبكر على المواهب القيادية لهم ، وذلك لأثرها على سلوك الأفراد و الجماعات ومستوى أداءهم في التنظيم وبالتالي على تحقيق الأهداف بشكل مباشر .

فالمنظمة تستطيع قياس مدى نجاحها و كفاءتها من خلال معاملة القيادة الإدارية للأفراد العاملين ، فكلما كانت القيادة كفاء و جيدة ينعكس ذلك بشكل إيجابي على المنظمة وتستطيع أن تحقق أهدافها ، فالقادة أناس مبدعون يبحثون عن المخاطر لتحقيق التميز المؤسسي .

لذا تظهر أهمية هذا الملتقى الذي يستشرق آفاق و آمال قائد المسقبل بالمنظمات العربية.

موضوع الملتقى	تاريخ الإنعقاد	مكان الإنعقاد	التكلفة
ملتقى القيادة التحول نحو القيادة الإدارية المتميزة	28-25 إبريل 2010	فندق شاطئ جميرا - دبي	6000 درهم إماراتي

هذا الملتقى فرصة للمشاركين للالتقاء مع الخبراء و الباحثين و القيادات الإدارية المهمة بتطوير الأداء و تحقيق التميز المؤسسي ، ومرفق البرنامج اليومي للملتقى ، أملين أن تشاركوا في الملتقى.

وتفضلوا بقبول وافر التحية التقدير لمزيد من المعلومات رجاء الاتصال

0509810310 - 0501947219

الإمارات العربية المتحدة — صندوق بريد 234462 دبي

هاتف : + 97167418436

فاكس : 97167418439

www.maarafa.com

بريد اليكتروني : info@maarafa.com - marketing@maarafa.com



أهداف الملتقى :

- (1) إطلاع المشاركين علي أهم المهارات الإدارية و القيادية الواجب توافرها في مديري المستقبل و التي تمكنهم من مواجهة التحديات و التغلب عليها .
- (2) إطلاع المشاركين علي أحدث النظم و المفاهيم و النظريات الإدارية و القيادية الحديثة .
- (3) طرح رؤي جديدة لدور قائد المستقبل في تحقيق التطوير و التميز المؤسسي للمنظمات الحكومية الخليجية .
- (4) إستشراق مستقبل القيادات الإدارية في منطقة الخليج باستخدام أسلوب البعد الثلاثي للقيادة الإدارية .

الفئات المستهدفة :

- (1) القيادات الإدارية العليا في الوزارت و الهيئات الحكومية و المؤسسات الأمنية و المؤسسات الخاصة .
- (2) مديري إدارات التطوير المؤسسي و الشئون الإدارية و المالية و الموارد البشرية .
- (3) قيادي و شباب المستقبل .

محاور الملتقى :

اليوم الأول : القيادة الإدارية الناجحة في ظل المتغيرات المحلية و الإقليمية و العالمية .

- (1) مفهوم القيادة الإدارية و أهميتها .
- (2) أنواع القيادة الإدارية أنماطها .
- (3) كيف تتعرف علي إمكانياتك و قدراتك الكامنة داخلك كقائد إداري .
- (4) المهارات الأساسية للقيادة الإدارية النسائية .
- (5) المخاطر و التحديات التي تواجه القيادات الإدارية الحالية .
- (6) الإشكاليات التي تواجه القيادات الإدارية في ظل ظروف الأزمة المالية العالمية .
- (7) مهارات التخطيط الإستراتيجي اللازم توافرها لدي القائد الإداري المعاصر .
- (8) مفهوم السلوك القيادي و مصادر قوة القائد الإداري .
- (9) أساليب صياغة مؤشرات قياس الأداء بالشكل الذي يحقق إستثمار الطاقات و الموارد بالمؤسسات الحكومية و الخاص بالشكل الأمثل .

اليوم الثاني : تنمية و تطوير القيادات الإدارية (تأهيل قائد المستقبل) .

- 1) أسس إختيار و تدريب قائد المستقبل .
- 2) مهارات صياغة الأهداف الإستراتيجية و الطرق السهلة لتحقيقها و قياسها .
- 3) المهارات التي يجب توافرها لدي القائد الإداري سلوكيا ..مهاريا ...فنيا.
- 4) مهارات تفويض السلطة و دورها في تأهيل قيادات المستقبل .
- 5) القيادة الإدارية من مفهوم النموذج الياباني .
- 6) مهارات تحديد المشكلات و الأسلوب العلمي الواجب تطبيقه لحل المشكلات .
- 7) المهارات الأساسية للقيادة الإدارية النسائية ...التحديات و الحلول.
- 8) برامج مقترحة لدعم القيادات المستقبل في مجال التنمية و التطوير الذاتي و المؤسسي .
- 9) نموذج مقترح عن العمل الجماعي للوزارت و المؤسسات المعنية بتحقيق التطوير و التميز المؤسسي .
- 10) القبعات الست للتفكير و دورها في توجية قائد المستقبل نحو تحقيق الأهداف بفعالية .

اليوم الثالث : القائد الإداري و إستراتيجيات التطوير لتحقيق التميز المؤسسي .

- 1) ماهية إدارة التطوير المؤسسي .
- 2) الرؤية الإستراتيجية و التعامل مع المتغيرات التي تواجه بالتطوير المؤسسي .
- 3) أهمية التطوير المؤسسي و أهدافه .
- 4) أشكال التطوير داخل المؤسسات الحكومية و الخاصة .
- 5) الأساليب الحديثة في التطوير المؤسسي
 - إدارة الجودة الشاملة .
 - إعادة هندسة الإدارة (الهندرة) .
 - إدخال التكنولوجيا في الأعمال الإدارية .
- 6) إستراتيجيات القيادة الإدارية لتحقيق التميز المؤسسي .
- 7) أساسيات القيادة الإدارية في التعامل مع جانب التطوير المؤسسي .
- 8) الأسلوب الأوروبي لتحقيق التميز المؤسسي .
- 9) تطبيق اسلوب التكلفة – العائد لقياس العائد من الإستثمار في التطوير المؤسسي .



اليوم الرابع : إستشراق مستقبل القيادات الإدارية حتى عام 2020.

- 1) القيادة و فرق العمل ومستقبل القيادة الإدارية الخليجية .
- 2) ديناميكيات الانطلاق لأفاق ومستقبل القيادة الإدارية العالمية .
- 3) القيادة و روح العمل الجماعي و مستقبل المؤسسات الخليجية .
- 4) طرح افضل الإستراتيجيات لتنمية مهارات قيادات المستقبل .
- 5) خطط تطوير الأعمال بالمؤسسات الخليجية بما يلبي إحتياجات التنمية .
- 6) مناهج تحفيز قيادات المستقبل علي استخدام أسلوب العمل الجماعي .
- 8) استخدامات أسلوب البرمجة اللغوية العصبية في مجال القيادة الإدارية و أستشراق المستقبل .
- 9) إدارة الإبداع و الإبتكار و مستقبل القيادة الإدارية الخليجية .

شكرا لكم و نأمل مشاركتكم في هذا الملتقى

معرفة للتدريب و الإستشارات



Knowledge Training & Consultancy.

إستمارة إشتراك

اسم الملتقى : القيادة الإدارية .. التحول نحو نموذج القيادة الإدارية المتميزة خلال الفترة 25-28 إبريل 2010	
اسم المشترك:	الوظيفة:
(1)	(1)
(2)	(2)
(3)	(3)
المؤسسة :	
جوال :	البريد الإلكتروني:
الهاتف:	الفاكس:
<u>الملتقى تتضمن مايلي :</u>	<u>طرق السداد :</u>
(1) المادة العلمية	(1) شيك بنكي باسم / مؤسسة معرفة للتدريب و الإستشارات .
(2) مادة البرنامج علي CD	(2) السداد نقدا
(3) ضيافة مرتين يوميا/وجبة غذاء	
(4) الدكاترة المحاضرين	
توقيع المشارك او المدير المسؤول:	ختم المؤسسة:

الإمارات العربية المتحدة — صندوق بريد 234462 دبي

97167418436 + : هاتف

97167418439 : فاكس

www.maarafa.com

بريد اليكتروني : info@maarafa.com - marketing@maarafa.com